

CANADA PENSION PLAN

January 1998

You Know?

your contributions to the Canada Pension Plan or employer's matching contributions, the CPP the benefits outlined below.

only for all benefits in writing. CPP will determine eligible for the benefit.

Retirement Pension

each valid contribution to the Plan creates a CPP Retirement Pension available at age 60.

Survivor Benefits, which include:

Death Benefit to the estate of the contributor. If there is no will or estate, it may be payable to the person responsible for funeral costs, the surviving spouse or the next of kin in that order;

Survivor's Pension to the eligible spouse (legal or common-law partner of the opposite sex) even if they are married;

Benefit for children under age 18 or between 18 and 25 and in full-time attendance at a recognized institution.

Disability Benefits, which include:

Disability Pension to eligible contributors;

Contributor's Child's Benefits to children under age 18 or between ages 18 and 25 and in full-time attendance at a recognized institution.

The CPP may provide for the following:

4

Pension Sharing

Couples (legal or common-law partners of the opposite sex) in an ongoing relationship may voluntarily **share** their CPP retirement pensions.

5

Credit Splitting

CPP credits may be divided by divorced or separated couples (legal or common-law unions). Credits are divided for each year the couple lived together. Pension credits are used to establish eligibility for CPP benefits and to calculate the amount of benefits. Contributors may obtain a credit split even if they have remarried.

6

International Social Security Agreements


Canada has reciprocal social security agreements with many countries to help people qualify for benefits from either country. An agreement may allow periods of contribution to the other country's social security system (or, in some cases, periods of residence abroad) to be added to periods of contribution to the CPP in order to meet minimum qualifying conditions.

For More Information

If you need more information about the Canada Pension Plan, please call free of charge:

1 800 277-9914 English

1 800 277-9915 French

 If you have a hearing or speech impairment and you use a TDD/TTY device, please call **1 800 255-4786**.

For faster telephone service call Tuesday to Friday during the middle weeks of the month. Please have your social insurance number (SIN) ready.

Internet at: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/isp>



GOV
DOC.

Ministère des
Affaires humaines Canada

ISP-176-01-98E

Canada



CANADA PENSION PLAN

January 1998

Did You Know?

As a result of **your** contributions to the Canada Pension Plan (CPP) and your **employer's** matching contributions, the CPP may provide the benefits outlined below.

You must apply for all benefits in writing. CPP will determine if you are eligible for the benefit.

1 Retirement Pension

As little as one valid contribution to the Plan creates entitlement to a CPP Retirement Pension available as early as age 60.

2 Survivor Benefits, which include:

- **Lump Sum Death Benefit** to the estate of the contributor. Where there is no will or estate, it may be payable to the person(s) responsible for funeral costs, the surviving spouse or the next of kin in that order;
- **Monthly Survivor's Pension** to the eligible spouse (legal or common-law partner of the opposite sex) even if the spouse remarries;
- **Monthly benefit for children** under age 18 or between 18 and 25 and in full-time attendance at a recognized institution.

3 Disability Benefits, which include:

- **Monthly Disability Pension** to eligible contributors;
- **Monthly Contributor's Child's Benefits** to children under age 18 or between ages 18 and 25 and in full-time attendance at a recognized institution.

The CPP may provide for the following:

4 Pension Sharing

Couples (legal or common-law partners of the opposite sex) in an ongoing relationship may voluntarily **share** their CPP retirement pensions.

5 Credit Splitting

CPP credits may be divided by divorced or separated couples (legal or common-law unions). Credits are divided for each year the couple lived together. Pension credits are used to establish eligibility for CPP benefits and to calculate the amount of benefits. Contributors may obtain a credit split even if they have remarried.

6 International Social Security Agreements

Canada has reciprocal social security agreements with many countries to help people qualify for benefits from either country. An agreement may allow periods of contribution to the other country's social security system (or, in some cases, periods of residence abroad) to be added to periods of contribution to the CPP in order to meet minimum qualifying conditions.

For More Information

If you need more information about the Canada Pension Plan, please call free of charge:

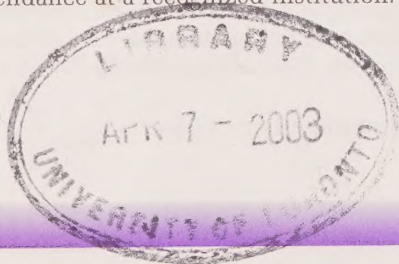
1 800 277-9914 English

1 800 277-9915 French

2 If you have a hearing or speech impairment and you use a TDD/TTY device, please call **1 800 255-4786**.

For faster telephone service call Tuesday to Friday during the middle weeks of the month. Please have your social insurance number (SIN) ready.

Internet at: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/isp>



Le saviez-vous?

Par suite de **vos** cotisations au Régime de pensions du Canada (RPC) et des cotisations équivalentes de votre **employeur**, le RPC peut vous verser les prestations décrites ci-dessous.

Vous devez faire une demande par écrit pour toutes les prestations. Le RPC déterminera si vous êtes admissible à la prestation.

1 Pension de retraite

Aussi peu qu'une seule cotisation valide au Régime vous donne droit à une pension de retraite du RPC dès l'âge de 60 ans.

2 Prestations de survivant – Ces prestations comprennent :

- une **prestation globale de décès** payable à la succession du cotisant. S'il n'y a pas de testament ou de succession, elle peut être payable à la (aux) personne(s) responsable(s) des frais funéraires, au conjoint survivant ou au parent le plus proche, dans cet ordre;
- une **pension mensuelle de survivant** au conjoint admissible (conjoint légitime ou conjoint de fait, de sexe opposé), offerte même si le conjoint se remarie;
- des **prestations mensuelles d'enfant** aux enfants âgés de moins de 18 ans ou âgés de 18 à 25 ans s'ils fréquentent à plein temps un établissement d'enseignement reconnu.

3 Prestations d'invalidité – Ces prestations comprennent :

- une **pension mensuelle d'invalidité** versée aux cotisants admissibles;
- une **prestation mensuelle d'enfant** de cotisant aux enfants âgés de moins de 18 ans ou âgés de 18 à 25 ans s'ils fréquentent à plein temps un établissement d'enseignement reconnu.

Le RPC peut également accorder ce qui suit :

4 Partage de la pension

Les couples légalement mariés et les conjoints de fait de sexe opposé qui vivent maritalement peuvent volontairement **partager** leurs pensions de retraite du RPC.

5 Partage des crédits


Les crédits du RPC peuvent être divisés dans le cas d'un divorce ou d'une séparation légale (unions légitimes ou de fait). Les crédits sont divisés pour chaque année où le couple a vécu ensemble. Les crédits de pension sont utilisés pour déterminer l'admissibilité aux prestations du RPC et pour calculer le montant des prestations. Les cotisants peuvent obtenir un partage des crédits même s'ils se sont remariés.

6 Accords internationaux de sécurité sociale

Le Canada a conclu des accords réciproques de sécurité sociale avec de nombreux pays. Ces accords aident les personnes admissibles à recevoir des prestations de l'un ou l'autre des deux pays. Un accord peut permettre que des périodes de cotisation au système de sécurité sociale de l'autre pays (ou, dans certains cas, des périodes de résidence à l'étranger) soient ajoutées aux périodes de cotisation au RPC afin de répondre aux conditions minimales d'admissibilité.

Pour de plus amples renseignements

Si vous désirez obtenir des renseignements supplémentaires sur le Régime de pensions du Canada, téléphonez sans frais, aux numéros suivants : **1 800 277-9915 français**, **1 800 277-9914 anglais**.

 Les personnes ayant un trouble de la parole ou une déficience auditive et qui utilisent un télécriteur peuvent appeler au **1 800 255-4786**.

Vous obtiendrez un service plus rapide si vous téléphonez du mardi au vendredi pendant les semaines du milieu du mois. Ayez votre numéro d'assurance sociale (NAS) à portée de la main.

Internet : <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/psr>





Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761115561698>

